



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ \_\_\_\_\_

### **О внесении изменений в постановление Администрации города Костромы от 8 апреля 2010 года № 678 «Об утверждении Правил установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы "Автохозяйство"»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования муниципального правового акта города Костромы, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации города Костромы от 8 апреля 2010 года № 678 «Об утверждении Правил установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы "Автохозяйство" (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 8 февраля 2012 года № 189, от 6 ноября 2014 года № 2955, от 29 июля 2016 года № 2093, от 5 мая 2017 года № 1385, от 28 мая 2018 года № 1079, от 28 августа 2018 года № 1930, от 23 сентября 2020 года № 1788, от 14 января 2021 года № 9, от 3 февраля 2021 года № 113, от 3 августа 2021 года № 1303, от 22 декабря 2021 года № 2285, от 30 декабря 2021 года № 2395, от 20 июня 2022 года № 1232, от 30 июня 2022 года № 1327, от 7 июля 2022 года № 1370, от 27 декабря 2023 года № 2785, от 27 декабря 2023 года № 2786, от 24 октября 2024 года № 1919, от 24 декабря 2024 года № 2497) следующие изменения:

1.1. вводную часть изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 6 Порядка установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы, утвержденного постановлением Администрации города Костромы от 2 декабря 2022 года № 2309, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,»;

1.2. в Правилах установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Автохозяйство»:

1.2.1. в пункте 2.1 слова «Главы города Костромы от 15 октября 2008 года № 1967» заменить словами «Администрации города Костромы от 2 декабря 2022 года № 2309»;

1.2.2. в подпункте «д» пункта 2.2 слова «компенсационных выплат» заменить словами «выплат компенсационного характера»;

1.2.3. в подпункте «д» пункта 3.2 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

1.2.4. в подпункте «б» пункта 3.4 слова «компенсационных выплат» заменить словами «выплат компенсационного характера»;

1.2.5. в подпункте «б» пункта 3.5 слова «компенсационных выплат» заменить словами «выплат компенсационного характера»;

1.2.6. в наименовании раздела 5 слова «Компенсационные выплаты» заменить словами «Выплаты компенсационного характера»;

1.2.7. в пункте 5.1 слова «компенсационные выплаты» заменить словами «выплаты компенсационного характера»;

1.2.8. в пункте 5.2 слова «Компенсационные выплаты» заменить словами «Выплаты компенсационного характера»;

1.2.9. в пункте 5.3 слова «компенсационным выплатам» заменить словами «выплатам компенсационного характера»;

1.2.10. пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, должны быть установлены порядок определения размера, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат, а также порядок и условия снижения размера стимулирующих выплат при невыполнении работником условий их осуществления.»;

1.2.11. в подпункте «б» пункта 6.9 слова «, в случае, если работник проработал в Учреждении не менее трех лет» заменить словами «при наличии стажа непрерывной работы (службы) в муниципальных учреждениях города Костромы и (или) в органе местного самоуправления города Костромы не менее трех лет»;

1.2.12. в пункте 6.10 слова «Выплаты стимулирующего характера» заменить словами «Стимулирующие выплаты»;

1.2.13. в абзаце четвертом пункта 8.2 слово «компенсационные» заменить словами «выплаты компенсационного характера»;

1.2.14. подпункт «б» пункта 9.1 изложить в следующей редакции:

«б) выплат компенсационного характера и стимулирующих выплат работникам учреждения;»;

1.2.15. подпункт «б» пункта 9.4 изложить в следующей редакции:

«б) средства на выплаты компенсационного характера и стимулирующие выплаты работникам учреждения, кроме работников по должностям "водитель автомобиля", "уборщик служебных помещений", "дворник", "гардеробщик" – в размере 40 окладов (должностных окладов), образованных путем умножения минимального оклада (должностного оклада), установленного по соответствующим профессиям рабочих и должностям специалистов, на коэффициент, учитывающий квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности, установленных в соответствии с настоящими Правилами;

средства на выплаты компенсационного характера и стимулирующие выплаты работникам учреждения по должности "водитель автомобиля" – в размере 46 окладов (должностных окладов), образованных путем умножения минимального оклада (минимального должностного оклада), установленного по соответствующим профессиям

рабочих и должностям специалистов, на коэффициент, учитывающий квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности, установленных в соответствии с настоящими Правилами;

средства на выплаты компенсационного характера и стимулирующие выплаты работникам учреждения по должностям "уборщик служебных помещений", "дворник", "гардеробщик" - в размере 30 окладов (должностных окладов), образованных путем умножения минимального оклада (минимального должностного оклада), установленного по соответствующим профессиям рабочих и должностям специалистов, на коэффициент, учитывающий квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности, установленных в соответствии с настоящими Правилами;»;

1.2.16. в приложении «Минимальные оклады, должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значения коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)»:

1.2.16.1. строку 1.1.1 изложить в следующей редакции:

«	1.1.1.	1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, дворник, токарь, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, гардеробщик, подсобный рабочий, контролер контрольно-пропускного пункта, а также наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или Профессиональными стандартами	4371	1,54	»;
---	--------	----------------------------	---	------	------	----

1.2.16.2. строки 1.2.1 - 1.2.2 изложить в следующей редакции:

«	1.2.1.	1 квалификационный уровень	Контролер технического состояния автотранспортных средств, водитель автомобиля, слесарь по ремонту автомобилей, а также наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или Профессиональными стандартами	4636	1,72	
	1.2.2.	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым			

		предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или Профессиональными стандартами			».
--	--	--	--	--	----

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, за исключением пунктов 1.2.15 - 1.2.16.2, которые вступают в силу с 1 января 2026 года.

Исполняющий обязанности главы  
Администрации города Костромы

О. В. Болоховец

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**  
к проекту постановления Администрации города Костромы  
«О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников  
муниципального казенного учреждения города Костромы «Автохозяйство»

Начальник Управления экономики

И. Ю. Проскурина

Заместитель главы Администрации –  
начальник Управления финансов

И. В. Смирнов

Начальник Правового управления

Ю. С. Клестова

Управляющий делами

Н. В. Гельмашина

Начальник отдела тарифов  
и сметного ценообразования

Н. С. Тихонова

Начальник отдела организационно-  
правовой деятельности Управления  
экономики

С. А. Нахмуров

Бобкова Светлана Викторовна  
+7 (4942) 32-58-61

Пояснительная записка  
к проекту постановления Администрации города Костромы  
«О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников  
муниципального казенного учреждения города Костромы «Автохозяйство»

Проект постановления Администрации города Костромы «О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Автохозяйство» (далее – проект постановления, Правила, Учреждение) разработан в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2024 года (протокол № 10пр) (далее – Единые рекомендации), а также замечаний Координационного совета организаций профсоюзов города Костромы от 2 декабря 2024 года № 390.

Проектом постановления для обеспечения возможности поощрения работников Учреждения по случаю юбилейной даты (30 лет, 40 лет, 50 лет и каждые последующие 5 лет) предлагается выплачивать указанную премию при наличии непрерывного стажа работы (службы) не менее трех лет в муниципальных учреждениях города Костромы и (или) в органе местного самоуправления города Костромы. Действующей редакцией Правил выплата указанной премии предусмотрена работникам, проработавшим не менее трех лет в Учреждении.

Кроме того, проектом постановления значения коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд), по профессиям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, с 1 января 2026 года приводятся в соответствие с Едиными рекомендациями, согласно которым по должностям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, не могут устанавливаться различные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

При формировании фонда оплаты труда Учреждения предлагается учитывать средства на выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам Учреждения по должностям «уборщик служебных помещений», «дворник», «гардеробщик», в размере 30 окладов (должностных окладов), вместо установленных 40.

С учетом изменений общее количество оборотов (средств на выплату окладов (должностных окладов) и выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам) в расчете на год составит:

по должностям «уборщик служебных помещений», «дворник», «гардеробщик» - 42 оклада (должностных оклада);

по должности «водитель автомобиля» - 58 окладов (должностных окладов);

по остальным должностям - 52 оклада (должностных оклада).

В связи с принятием настоящего проекта потребуются дополнительные ассигнования в размере 2 005 тыс. руб. (в том числе заработная плата 1 540 тыс. руб., отчисления на страховые взносы 465 тыс. руб.) в расчете на год.

Начальник Управления экономики

И. Ю. Проскурина

Контрольный лист определения необходимости  
проведения оценки регулирующего воздействия проекта  
к проекту постановления Администрации города Костромы  
«О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников  
муниципального казенного учреждения города Костромы «Автохозяйство»

№ п/п	Проект нормативного правового акта	ДА/НЕТ
1	предполагает установление новых или изменение ранее предусмотренных обязанностей, запретов и ограничений для субъектов предпринимательской деятельности, исходя из того, что предпринимательской является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке	нет
2	предполагает установление новых или изменение ранее предусмотренных обязательных требований, запретов и ограничений для субъектов иной экономической деятельности	нет
3	предполагает установление новых или изменение ранее предусмотренных обязанностей, запретов и ограничений для субъектов инвестиционной деятельности, исходя из того, что инвестиционной является деятельность по вложению денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, иных прав, имеющих денежную оценку, вкладываемых в объекты предпринимательской и (или) иной деятельности в целях получения прибыли и (или) достижения иного полезного эффекта, и осуществлению практических действий в целях получения прибыли и (или) достижения иного полезного эффекта	нет
4	разработан исключительно в целях приведения отдельных формулировок муниципальных актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности в соответствие с федеральным законодательством или региональным законодательством	нет

Требуется проведение ОРВ проекта муниципального правового акта:

да/нет

(ненужное зачеркнуть)

Начальник Управления экономики

И. Ю. Проскурина

Бобкова Светлана Викторовна

+7 (4942) 32-58-61